

Как построит социализм



Резюме

Ещё во времена Маркса, развивавшего идеи о диктатуре пролетариата, Прудон развивал идеи рыночного социализма.

В 1958 году американский экономист и предприниматель Луис Келсо предложил идею о собственности работников, которая по сей день успешно развивается, демонстрируя большую, чем у частных предприятий, производительность труда.

В 1983 Американский предприниматель Джек Стек на своём предприятии продемонстрировал систему открытого управления предприятием, которая за девять лет увеличила стоимости акций его предприятия до 18 300%.

Самый масштабный опыт экономической демократии демонстрирует Мондрагонская Кооперативная Корпорация, полувековое успешное развитие которой является бесценным примером формирования производственных отношений рыночного социализма.

Значительный шаг вперед от мондрагонского образца был сделан Союзом собственников-совладельцев в селе Шукты под председательством Магомеда Чартаева.

Организаторы Союза создали не только производственный кооператив, они из дотационного района сделали процветающую самокупаемую территорию, превратив всех жителей района в собственников-совладельцев. Наемный труд был полностью исключен как для рядовых работников, так и для специалистов, административных работников, врачей и учителей. «Мы отменили наемный труд для всех, а не просто поменяли хозяев и рабов местами» (М. Чартаев).

Общее мнение жителей села Шукты – «мы живём при коммунизме».

Эти факты свидетельствуют о том, что теория социализма сводится к очень небольшому перечню принципов:

1. Равномерное распределение сред производства между работающими членами общества.

2. Открытое управление предприятиями, контролируемое экспертными советами всех уровней: от экспертного совета бригады до экспертного совета предприятия.

3. Все управленцы предприятий выбираются на конкурсно-контрактной основе в многоступенчатой системе выборов, снизу вверх: рядовые работники выбирают бригадира и членов экспертного совета бригады, отдела. Бригадиры – мастера участка. Мастера – начальника цеха. Начальники цехов – директора предприятия.

4. Все предприятия рыночного социализма имеют форму закрытых акционерных обществ. Открытые акционерные общества запрещаются.

5. Зарботная плата каждого вышестоящего управленца в три раза выше зарплаты нижестоящего управленца. Такая привлекательность зарплат заставляет управленцев дорожить своим местом и не искать путей, где служебное положение принесет незаконный доход.

Форма собственности будущего

Капитализм и социализм это чужеродные и потому несовместимые экономико-социальные системы.

Чужеродность определяется тем, что суть капитализма это эксплуатация наёмного труда собственниками средств производства.

Суть рыночного социализма это коллективные предприятия, где труд и собственность, как говорится, «два в одном флаконе».

Форма собственности будущего это частно-коллективная форма собственности.

Такое название отражает, тот факт, что работники являются собственниками предприятий, но относительно к государству и государственной собственности эти предприятия является частной собственностью.

Предприятия рыночного социализма (производственные, сельскохозяйственные, банковские и т. д.) имеют форму закрытых акционерных обществ с неограниченным числом его участников. Открытые акционерные общества запрещаются, ибо свободное обращение акций ведёт к появлению блокирующего пакета, ведёт к капитализму.

Между предприятиями рыночного социализма осуществляются товарно-денежные отношения, регулируемые, в частности, антимонопольным законодательством. Между подразделениями этих предприятий осуществляются хозрасчётные отношения.

В отличие от казарменного социализма, где средства производства принадлежали чиновникам КПСС, в рыночном социализме работники предприятия являются реальными собственниками средств производства этого предприятия, то есть, они владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащими им акциями, стоимость которых отражает стоимость средств производства этого предприятия. И как реальные собственники предприятия, имеют возможность управлять своим предприятием.

Управление предприятиями рыночного социализма

Главная задача управления предприятиями рыночного социализма это организация процесса распределения доходов трудовых коллективов (бригад и отделов) в соответствии с трудовым вкладом каждого члена коллектива в производство этих доходов.

Эта задача решается экспертным советом бригады, состоящим из мастера участка, бригадира и двух - трёх членов экспертного совета – самых авторитетных в бригаде профессионалов, или экспертным советом отдела, состоящим из начальника отдела и двух–трёх ведущих специалистов отдела.

Эти экспертные советы определяют соответствие трудового вклада каждого члена коллектива его ежемесячному доходу.

Экспертный совет участка состоит из мастера, бригадиров и бухгалтера участка, и распределяет доход участка между бригадами.

Экспертный совет цеха состоит из начальника цеха, главного бухгалтера, мастеров и начальников отделов, и распределяет доход цеха между бригадами и отделами.

Экспертный совет предприятия состоит из директора предприятия, главного бухгалтера предприятия и начальников цехов, и распределяет доход предприятия между цехами.

Все управленцы предприятий рыночного социализма выбираются на конкурсно-контрактной основе в многоступенчатой системе выборов, снизу вверх: рядовые работники выбирают бригадира и членов экспертного совета бригады, отдела. Бригадиры – мастера участка. Мастера – начальника цеха. Начальники цехов – директора предприятия. Директора предприятий – директора корпорации.

Высшим законодательно-контрольным органом предприятий рыночного социализма является общее собрание экспертных советов всех уровней.

Заработная плата бригадира в три раза выше средней зарплаты в управляемом им коллективе. А заработная плата каждого вышестоящего управленца в три раза выше зарплаты нижестоящего управленца.

Такая привлекательность зарплат заставляет управленцев дорожить своим местом и не искать путей, где служебное положение принесет незаконный доход.

Чиновники общественной власти осуществляют свою деятельность совместно с экспертным советом: 2-3 человека самих авторитетных профессионалов в отделе или в думе, ограждающих чиновника от мафии и от использования им служебного положения в целях получения незаконного дохода.

Только такая система формирования армии управленцев способна:

1. поставить с головы на ноги сам принцип системы управления, как системы обслуживания трудовых коллективов и процесса производства товаров, искоренив имеющую место сейчас систему обслуживания управленцев управляемыми ими трудовыми коллективами.

2. уничтожить, наконец, главный источник бездарности в управлении – принцип «я начальник – ты дурак».

3. привести в управление профессионалов, которые, наконец, смогут внедрить научные методы управления трудовыми коллективами и процессом производства товаров.

4. уничтожить систему формирования этой армии по принципу «кумовства».

5. уничтожить, наконец, всеобъемлющую на сегодняшний момент коррумпированность управленцев: как бизнесменов, так и чиновников общественной власти.

6. избавить человечество от мафии, социально-экономической основой которой является всевластие частных лиц (как бизнесменов, так и чиновников общественной власти) которых мафия, либо покупает, либо запугивает.

7. избавить, наконец, общество от идиотизма, когда коррумпированное и активно иницилирующее коррупцию чиновничество обещает уничтожить коррупцию.

8. ликвидировать парадокс, когда при огромном количестве талантливых людей в нашем обществе мы имеем такую смехотворную производительность труда и такой постыдный уровень жизни народа.

Плавный переход к рыночному социализму

Плавный переход к рыночному социализму осуществляется посредством национализации всех сред производства товаров и передача их трудовым коллективам, которые организуют закрытые акционерные общества.

Бизнесмены, владеющие предприятиями, после национализации имеют право участвовать в конкурсе на право управления предприятием.

Личная собственность бизнесменов национализации не подлежит.

Выкуп именных акций работниками осуществляется постепенно за счёт части прибыли акционерного общества.

Проблема не равномерного распределенной между предприятиями стоимости средств производства, которая всегда есть и всегда будет, решается следующим образом:

1. Все акции всех акционерных обществ имеют одинаковую номинальную стоимость.

2. Все работники всех акционерных обществ имеют одинаковое количество акций (личная доля).

3. Если стоимость средств производства акционерного общества превышает стоимость суммы личных долей работников, лишние акции передаются государству.

4. Если же стоимость средств производства акционерного общества меньше стоимости суммы личных долей работников, такое акционерное общество получает соответствующие налоговые льготы.

Так реализуется главный принцип социализма – распределение доходов по труду.

Статьи Конституции, принятые Референдумом

1. Высшим законодательным органом России является Всероссийский Референдум.

2. Статьи Конституции, принятые Референдумом, могут быть изменены или отменены только Референдумом, и только отдельно от Конституции в целом.

3. Все средства производства России находятся в собственности трудовых коллективов, имеющих форму закрытых акционерных обществ. Открытые акционерные общества запрещаются.

4. Управляющие трудовыми коллективами выбираются на конкурсно-контрактной основе в многоступенчатой системе выборов, снизу вверх, и

осуществляют свою деятельность совместно с экспертным советом соответствующего уровня.

Литература

1. *Иванов А.* Опыт Мондрагонских кооперативов: уроки для России
<http://www.fecoopa.ru/mondragon.html>
2. *Келсо Луис О., Келсо Патриция Х* Демократия и экономическая власть.
http://kelsoinstitute.org/pdf/russian/Kelso_Democracy%20and%20Economic%20Power_RUS.pdf
3. *Катасонов В. Ю.* Экономическая теория славянофилов и современная. **Россия**
<http://www.rusinst.ru/docs/books/v.yu.katasonov-economicheskaya-teoriya-slyavyanofilov-i-sovremennaya-rossiya.pdf>
4. *Шубин А. В.* Рыночный социализм <https://history.wikireading.ru/65399>
5. *Твердохлебов Г. А.* Теория автосоизмеряющихся стоимостей, или как действует "невидимая рука" Адама Смита. <http://tverd4.narod.ru/st20.html>