

Обращение к Владимиру Владимировичу Путину

УДК 329

Партия рыночного социализма

Россия и капитализм – явления несовместимые.

Катасонов В. Ю.

Доктор экономических наук,
член-корреспондент Академии
экономических наук и предпринимательства.

Твердохлебов Г. А.
Частный исследователь

Резюме

Демократия – самая лучшая система управления обществом.

Но при наличии просвещённого диктатора общество развивается в разы быстрее, точнее и безопаснее. Либералам эту логику трудно понять, по причине отсутствия у них диалектичности мышления.

Но большинству россиян это понятно, что и продемонстрировало избрание Владимира Владимировича Путина на пост Президента РФ с невероятным количеством поданных за него голосов -- 76,69%.

Просвещённый диктатор это мечта большинства россиян.

Владимир Владимирович, не зря ваш отец, – ещё до избрания Вас президентом, – называл Вас «мой президент». Он предвидел – Вам суждено спасти Россию от капитализма.

Хватит олигархам грабить Россию, вывозя капиталы за рубеж. Мы, рядовые работники предприятий, получив власть, на эти деньги построим новые заводы.

Владимир Владимирович, Вы должны возглавить Партию рыночного социализма и подготовить Референдум о передаче всех средств производства товаров в собственность трудовых коллективов, имеющих форму закрытых акционерных обществ.

Вековая мечта честных людей

Вековая мечта всех честных людей – распределение доходов по труду родилась вместе с человеческим обществом, и в более, или менее явном виде являлась движущей силой всех социальных революций, начиная с революций, уничтоживших равнообеспечивающую матриархатную форму власти и кончая современными социальными волнениями по поводу большой разницы между доходами богатых и бедных.

В известное время коммунистическим движением, нацеленным на реализацию этой мечты, была допущена трагическая ошибка – средства производства были превращены по форме в общенародные, а по сути, оказались во владении кучки чиновников. То есть вместо предполагаемого уничтожения частной собственности коммунисты породили самую уродливую ее форму – частную собственность с наибольшим количеством незаинтересованных в высокоэффективном труде наемных работников (все трудящиеся страны) и наименьшим количеством собственников средств производства (кучка

коммунистических чиновников). А вместо декларируемого распределения дохода по труду породили распределение по усмотрению чиновников.

Кстати, параллельно с идеями Маркса об огосударствлении средств производства общества, уничтожении рыночных отношений и диктатуры пролетариата, которые привели социалистическое движение к казарменному социализму, развивались идеи французского экономиста и философа Прудона, П-Ж о том, что работники предприятия должны владеть средствами производства товаров, а рыночная конкуренция между предприятиями является необходимым условием формирования объективной величины стоимости товаров. То есть, Прудон развивал идеи рыночного социализма.

Но бродивший по Европе призрак коммунизма в качестве руководства к действию выбрал идеи Маркса.

Так родилась эта трагическая ошибка.

Неудачная попытка реализовать идею распределения доходов по труду посредством казарменного социализма породила кризис этой идеи: возможна ли вообще её реализация.

Собственность работников

Но поиски продолжались.

В 1958 году американский экономист, юрист и предприниматель Луис Келсо издает книгу «Капиталистический манифест», где выдвигается идея более справедливого распределения доходов посредством более справедливого распределения средств производства, посредством продажи средств производства тем, кто их обслуживает. То есть, книга отражает идеи Прудона. Эта форма собственности получила название собственности работников.

В начале семидесятых годов различные модификации собственности работников начали распространяться в США, а затем и в других капиталистических странах.

Со временем выясняется, что наилучшие темпы роста объемов производства, наибольшие прибыли и наименьший процент банкротств демонстрируют предприятия, целиком находящиеся в долевой собственности работников.

То есть, выясняется, что более справедливое распределение доходов через более справедливое распределение средств производства, и демократизацию процессов управления является причиной повышения экономической эффективности предприятий.

Губернатор Калифорнии (в то время) Рейган сказал: вот достойный ответ на глупости Маркса.

Система открытого управления

Эффективность системы открытого управления ярко демонстрирует в своей книге «Большая игра в Бизнес» Джек Стек.

«Хорошо поставленный бизнес должен напоминать аквариум — чтобы каждый мог подойти и посмотреть, что там происходит». Большая игра ...— это совершенно новый подход к управлению компанией. Основным принципом Игры является весьма простое утверждение: самый лучший, наиболее эффективный и прибыльный способ ведения дел заключается в следующем: каждый служащий компании должен иметь право голоса во время обсуждения всех важных вопросов и участвовать в финансовых результатах ее деятельности, каковы бы они ни были.

Мы играли и выигрывали. С 1983 по 1986 год объем реализации продукции увеличился на 30%. К 1991 году ежегодный объем реализации продукции составлял 70 миллионов долларов, количество рабочих мест увеличилось до 650, тогда как вначале их было всего 119. Но все-таки самой впечатляющей Цифрой можно назвать стоимость наших ценных бумаг. Номинальная стоимость одной акции составляла всего 10 центов, когда мы выкупили компанию, теперь же она равна 18 долларам 30 центам, что означает прирост 18 300% за девять лет. В результате каждый служащий, работающий в нашей Корпорации со дня её возникновения, имеет – (в соответствии с ЭСОП) – ценных бумаг на сумму более 35 тысяч долларов. Приблизительно столько стоит отдельный коттедж в Спрингфилде».

Разумеется, нужно иметь в виду, что в данном примере имеет место быть мощный субъективный фактор в виде таланта и честности самого Джека Стека, что и позволило ему, используя только систему открытого управления, добиться таких результатов.

Мондрагонская Кооперативная Корпорация

Самый масштабный опыт экономической демократии демонстрирует Мондрагонская Кооперативная Корпорация, полувековое успешное развитие которой является бесценным примером формирования производственных отношений рыночного социализма.

В данное время группа кооперативов Мондрагона объединяет около 170 предприятий, в которых занято 20-21 тыс. человек.

Управление предприятиями осуществляется менеджментом, избираемым коллективами производственных подразделений. Избираются также члены производственных советов – законодательно-контрольных органов.

Успешное развитие Корпорации определяется тем, что кроме производственных кооперативов были созданы опорные структуры, обслуживающие эти кооперативы. Была создана: банковская система, система научно-технических разработок, система планирования бизнеса, система профессиональной подготовки, система социальной защиты и социальных услуг и т. д.

То есть, внутри капиталистического рынка был создан успешный оазис рыночного социализма.

Революция 1985 – 1993 годов в России

В период приватизации в России переход от общенародной собственности к собственности работников пропагандировался небольшим количеством неорганизованных энтузиастов. Но они противостояли хорошо организованной и обладающей мощным административным ресурсом команде молодых людей, оказавшихся в тот период у руля процесса приватизации, которые хотели посредством ваучеров разделить все средства производства между всеми трудящимися страны, но процесс, "почему-то", пошёл таким образом, что эти молодые люди поделили все средства производства между собой.

Так в России родилась наихудшая форма капитализма, где основная масса созданных народом средств производства оказалась в руках 1% населения, которые и эксплуатируют работающих на них 85% населения с разницей величины доходов более чем в две тысячи раз.

Капиталистическая экономическая теория не дура

Но капиталистическая экономическая теория не дура, оголять такие факты: она сравнивает доходы 10% самых бедных с 10% самых богатых, и получает вполне приемлемую 20-ти кратную разницу.

А почему бы не сравнить 0,1% низкодоходных с 0,1% высокодоходных?

А потому, что придется сравнивать доходы бомжей с доходами олигархов, и устремленная в бесконечность разница сразу же вскроет лживость данной методики сравнения в частности и капиталистической экономической теории в целом.

Понятно, что нужно сравнивать доходы собственника предприятия с доходами работающих на этом предприятии наёмных работников. И, кстати, именно это сравнение отражает степень эксплуатации собственником предприятия работающих на него наёмных работников.

Рынок есть институт обмена товарами. Рынок труда есть институт обмена труда на плату за труд. Но на бирже труда обменивается способность к труду на рабочее место, поэтому биржу труда, в лучшем случае, можно назвать входной дверью на рынок труда, но никак не самим рынком труда.

Зачем же в экономической теории родилась этакая путаница? А затем, чтобы, обмануть честных людей в том, что плата за наемный труд осуществляется на бирже труда, и ни о какой эксплуатации наемного труда в процессе производства товаров речи быть не может.

На самом же деле рынок труда, - институт обмена труда на заработную плату, - имеет место быть на каждом частном предприятии. Работодатель-собственник предприятия является монополистом на рынке труда своего предприятия. Как же ему этим ни воспользоваться. Естественно он этим пользуется, завышая стоимость собственного труда посредством занижения стоимости труда наемных работников.

И никакой прибавочной стоимости, никакого прибавочного рабочего времени, равно как и никакого абстрактного труда и прочих несуразности трудовой теории стоимости в реальном товарообмене не существует.

В реальном товарообмене существует объективная, формирующаяся равновесным рынком, стоимость, которая формирует эквивалентный обмен (стоимость товаров равна стоимости их производства), и субъективная (монопольная или административная) стоимость, которая может, как многократно превышать стоимость производства товара, так и равняться нулю. Об этом можно почитать в статье «Теория автосоизмеряющихся стоимостей, или как действует "невидимая рука" Адама Смита».

Форма собственности будущего

Капитализм и социализм это чужеродные и потому несовместимые экономико-социальные системы.

Чужеродность определяется тем, что суть капитализма это противоречие между трудом и капиталом, это эксплуатация наёмного труда собственниками средств производства.

Суть рыночного социализма это коллективные предприятия, где труд и собственность, как говорится, «два в одном флаконе».

Форма собственности будущего это частно-коллективная форма собственности.

Такое название отражает, тот факт, что работники являются собственниками предприятий, но относительно к государству и государственной собственности эти предприятия является частной собственностью.

Предприятия рыночного социализма (производственные, сельскохозяйственные, банковские и т. д.) имеют форму закрытых акционерных обществ с неограниченным числом его участников. Открытые акционерные общества запрещаются, ибо свободное обращение акций ведёт к появлению блокирующего пакета, ведёт к капитализму.

Между предприятиями рыночного социализма осуществляются товарно-денежные отношения, регулируемые, в частности, антимонопольным законодательством. Между подразделениями этих предприятий осуществляются хозрасчётные отношения.

В отличие от казарменного социализма, в рыночном социализме работники предприятия являются реальными собственниками средств производства этого предприятия, то есть, они владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащими им акциями, стоимость которых отражает стоимость средств производства этого предприятия. И как реальные собственники предприятия, имеют возможность управлять своим предприятием.

Управление предприятиями рыночного социализма

Главная задача управления предприятиями рыночного социализма это организация процесса распределения доходов трудовых коллективов (бригад и отделов) в соответствии с трудовым вкладом каждого члена коллектива в производство этих доходов.

Эта задача решается экспертным советом бригады, состоящим из мастера участка, бригадира и двух - трёх членов экспертного совета – самых авторитетных в бригаде профессионалов, или экспертным советом отдела, состоящим из начальника отдела и двух–трёх ведущих специалистов отдела.

Эти экспертные советы определяют соответствие трудового вклада каждого члена коллектива его ежемесячному доходу.

Экспертный совет участка состоит из мастера, бригадиров и бухгалтера участка, и распределяет доход участка между бригадами.

Экспертный совет цеха состоит из начальника цеха, главного бухгалтера, мастеров и начальников отделов, и распределяет доход цеха между бригадами и отделами.

Экспертный совет предприятия состоит из директора предприятия, главного бухгалтера предприятия и начальников цехов, и распределяет доход предприятия между цехами.

Все управленцы предприятий рыночного социализма выбираются на конкурсно-контрактной основе в многоступенчатой системе выборов, снизу вверх: рядовые работники выбирают бригадира и членов экспертного совета бригады, отдела. Бригадиры – мастера участка. Мастера – начальника цеха. Начальники цехов – директора предприятия. Директора предприятий – директора корпорации.

Высшим законодательно-контрольным органом предприятий рыночного социализма является общее собрание экспертных советов всех уровней.

Заработная плата бригадира в три раза выше средней зарплаты в управляемом им коллективе. А заработная плата каждого вышестоящего управленца в три раза выше зарплаты нижестоящего управленца.

Такая привлекательность зарплат заставляет управленцев дорожить своим местом и не искать путей, где служебное положение принесет незаконный доход.

Чиновники общественной власти осуществляют свою деятельность совместно с экспертным советом: 2-3 человека самих авторитетных профессионалов в отделе или в думе, ограждающих чиновника от мафии и от использования им служебного положения в целях получения незаконного дохода.

Только такая система формирования армии управленцев способна:

1. поставить с головы на ноги сам принцип системы управления, как системы обслуживания трудовых коллективов и процесса производства товаров, искоренив имеющую место сейчас систему обслуживания управленцев управляемыми ими трудовыми коллективами.
2. уничтожить, наконец, главный источник бездарности в управлении – принцип «я начальник – ты дурак».
3. привести в управление профессионалов, которые, наконец, смогут внедрить научные методы управления трудовыми коллективами и процессом производства товаров.
4. уничтожить систему формирования этой армии по принципу «кумовства».
5. уничтожить, наконец, всеобъемлющую на сегодняшний момент коррумпированность управленцев: как бизнесменов, так и чиновников общественной власти.
6. избавить человечество от мафии, социально-экономической основой которой является всевластие частных лиц (как бизнесменов, так и чиновников общественной власти) которых мафия, либо покупает, либо запугивает.
7. избавить, наконец, общество от идиотизма, когда коррумпированное и активно иницирующее коррупцию чиновничество обещает уничтожить коррупцию.
8. ликвидировать парадокс, когда при огромном количестве талантливых людей в нашем обществе мы имеем такую смехотворную производительность труда и такой постыдный уровень жизни народа.

Плавный переход к рыночному социализму

Плавный переход к рыночному социализму осуществляется посредством национализации всех сред производства товаров и передача их трудовым коллективам, которые организуют закрытые акционерные общества.

Бизнесмены, владеющие предприятиями, после национализации имеют право участвовать в конкурсе на право управления предприятием.

Личная собственность бизнесменов национализации не подлежит.

Выкуп именных акций работниками осуществляется постепенно за счёт части прибыли акционерного общества.

Проблема не равномерного распределенной между предприятиями стоимости средств производства, которая всегда есть и всегда будет, решается следующим образом:

1. Все акции всех акционерных обществ имеют одинаковую номинальную стоимость.
2. Все работники всех акционерных обществ имеют одинаковое количество акций (личная доля).

3. Если стоимость средств производства акционерного общества превышает стоимость суммы личных долей работников, лишние акции передаются государству.

4. Если же стоимость средств производства акционерного общества меньше стоимости суммы личных долей работников, такое акционерное общество получает соответствующие налоговые льготы.

Так реализуется главный принцип социализма – распределение доходов по труду.

Революционная ситуация в России

В данный момент в России сложилась революционная ситуация: низы не хотят жить в диком капитализме, а верхи, в лице либерального правительства РФ, не способны предложить путь, где вместе с политической демократией развивалась бы ещё и экономическая демократия в виде частно-коллективной формы собственности.

Уникальность момента ещё и в том, что в России родился просвещённый диктатор.

Демократия – самая лучшая система управления обществом.

Но при наличии просвещённого диктатора общество развивается в разы быстрее, точнее и безопаснее. Либералам эту логику трудно понять, по причине отсутствия у них диалектичности мышления.

Но большинству россиян это понятно, что и продемонстрировало избрание Владимира Владимировича Путина на пост Президента РФ с невероятным количеством голосов, поданных за него -- 76,69%.

Просвещённый диктатор это мечта большинства россиян.

Владимир Владимирович, не зря ваш отец, – ещё до избрания Вас президентом, – называл Вас «мой президент». Он предвидел – Вам суждено спасти Россию от капитализма.

Хватит олигархам грабить Россию, вывозя капиталы за рубеж. Мы, рядовые работники предприятий, получив власть, на эти деньги построим новые заводы.

Владимир Владимирович, Вы должны возглавить Партию рыночного социализма и подготовить Референдум о передаче всех средств производства товаров в собственность трудовых коллективов, имеющих форму закрытых акционерных обществ.

И ещё один очень важный вопрос.

Коль у нас укоренилась традиция выбирать Президента РФ прямым голосованием граждан России, то ограничение пребывания на посту Президента РФ двумя сроками есть ограничение демократии.

Воля народа ничем не должна быть ограничена.

Статьи Конституции, принятые Референдумом

1. Высшим законодательным органом России является Всероссийский Референдум.

2. Статьи Конституции, принятые Референдумом, могут быть изменены или отменены только Референдумом, и только отдельно от Конституции в целом.

3. Все средства производства России находятся в собственности трудовых коллективов, имеющих форму закрытых акционерных обществ. Открытые акционерные общества запрещаются.

4. Управляющие трудовыми коллективами выбираются на конкурсно-контрактной основе в многоступенчатой системе выборов, снизу вверх, и осуществляют свою деятельность совместно с экспертным советом соответствующего уровня.

5. Президент РФ избирается сроком на шесть лет, без ограничения возможности выдвигать свою кандидатуру на следующих и последующих выборах.

Литература

1. *Иванов А.* Опыт Мондрагонских кооперативов: уроки для России <http://www.fecoopa.ru/mondragon.html>
2. *Келсо Луис О. Келсо Патриция Х* Демократия и экономическая власть. http://kelsoinstitute.org/pdf/russian/Kelso_Democracy%20and%20Economic%20Power_RUS.pdf
3. *Катасонов В. Ю.* Экономическая теория славянофилов и современная. Россия http://www.rusinst.ru/docs/books/v.yu.katasonov-economicheskaya_teoriya_slavyanofilov_i_sovremennaya_rossiya.pdf
4. *Шубин А. В.* Рыночный социализм <https://history.wikireading.ru/65399>
5. *Твердохлебов Г. А.* Теория автосоизмеряющихся стоимостей, или как действует "невидимая рука" Адама Смита. <http://tverd4.narod.ru/st20.html>